

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением ОАО «РЖД»

от _____ 20__ г. № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Локомотив будущего»

I. Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок и условия проведения Конкурса «Локомотив будущего» (далее – Конкурс), а также функции и права участников и организаторов Конкурса.

2. Конкурс проводится в целях:

поиска идей дизайна для создания образа перспективного локомотива (далее – «Локомотива будущего»);

поддержания имиджа ОАО «РЖД» как открытой для инноваций компании;

повышения узнаваемости бренда работодателя ОАО «РЖД» среди учащихся образовательных учреждений;

использования полученных предложений при разработке подвижного состава;

развития в среде молодежи инновационного мышления и популяризации технического творчества.

3. Конкурс проводится с 1 марта по 21 апреля 2022 г. по следующим номинациям:

концепт «Локомотива будущего» на «зеленой тяге»;

эргономика и дизайн интерьера кабины «Локомотива будущего»;

дизайн экстерьера «Локомотива будущего»;

название «Локомотива будущего» и профессии машиниста.

4. В каждой номинации учреждаются три призовых места.

5. Конкурс проводится в следующих возрастных группах:

от 13 до 17 лет;

от 18 до 22 лет.

6. Победители определяются в каждой возрастной группе и номинации.

7. Организатором Конкурса является ОАО «РЖД».

8. Прием заявок и предложений участников конкурса осуществляется через Карьерный портал холдинга «РЖД» (<https://team.rzd.ru>) в разделе «Студентам».

II. Термины и определения

Участник – физическое лицо или команда, зарегистрировавшееся (-ася) в соответствующем разделе Карьерного портала холдинга «РЖД» для участия в Конкурсе. Участник может представить не более одного предложения в каждой номинации. Указание неполной или недостоверной информации при регистрации является основанием для отказа в участии или дисквалификации участника.

Команда – группа участников, объединившихся для создания предложения и обозначившая данный факт при регистрации в Конкурсе. Каждый участник может входить в состав только одной команды. Количество участников в одной команде ограничено – не менее 2 и не более 5 участников в одной команде. При регистрации должны быть указаны все участники команды. В команде должен быть выбран (назначен) Капитан. Одна команда вправе представить только одно предложение в каждой номинации. Все участники команды должны соответствовать одной возрастной группе.

Капитан команды – лицо, возглавляющее команду и представляющее предложения команды.

Предложение – материалы участника Конкурса, размещенные при подаче заявки в соответствующем разделе Карьерного портала холдинга «РЖД» и соответствующие одной из номинаций Конкурса.

Победитель – участник, чье предложение признано лучшим по результатам оценки центральной комиссией на основании критериев, указанных в данном положении.

Призер – участник конкурса, занявший второе или третье место по итогам регионального и финального этапов.

III. Номинации

9. Концепт «Локомотива будущего» на «зеленой тяге».

В рамках данной номинации принимаются иллюстрации и их текстовое описание в части структуры (концепт и обоснование особенностей упрощенной конструкции, основных узлов и агрегатов) перспективного локомотива для эксплуатации на сети ОАО «РЖД» на экологически чистом виде тяги и его преимуществ над существующими моделями и известными прототипами. В концепте должны быть приведены предложения о применении материалов, технологий производства и эксплуатации, позволяющих снизить воздействие на окружающую среду на всех этапах жизненного цикла изделия в максимально возможном спектре (углеродный след, загрязнение водной среды, шумовое воздействие и т.д.). Концепт должен содержать обоснованные предложения об использовании в конструкции и системах управления «Локомотива будущего»

перспективных технологий, позволяющих существенно повысить его производительность, надежность, энергетическую эффективность и безопасность, а также обеспечить переход к малообслуживаемым, в том числе беспилотным и безлюдным технологиям.

10. Эргономика и дизайн интерьера кабины «Локомотива будущего».

В рамках данной номинации принимаются дизайн-проекты с иллюстрациями и текстовыми описаниями рабочих мест и сервисных зон «Локомотива будущего», описание и обобщенные пространственные и размерные характеристики их основных элементов и принципов организации. В составе дизайн-проекта должны быть отражены обоснованные предложения по использованию в элементах конструкции и отделки кабины экологически чистых материалов, в том числе материалов вторичного использования и переработки отходов. Дизайн-проект должен содержать обоснованные предложения о применении технических и технологических решений, позволяющих существенно повысить уровень комфорта и безопасности работника, в том числе женщин, а также обеспечить универсальность применения «Локомотива будущего» в максимально возможных типах движения и переход к беспилотным технологиям.

11. Дизайн экстерьера «Локомотива будущего».

В рамках данной номинации принимаются дизайн-проекты с иллюстрациями и текстовыми описаниями стилистических и цветовых решений, отражающих как основное назначение, так и инновационность локомотива, ценности бренда ОАО «РЖД», в том числе демонстрирующие его экологичность. Дизайн-проект должен содержать обоснованные предложения по применению в экстерьере «Локомотива будущего» материалов и технологий, позволяющих существенно повысить экономическую эффективность производства и эксплуатации, а также снизить воздействие на окружающую среду на всех этапах жизненного цикла.

12. Название «Локомотива будущего» и профессии машиниста.

В рамках данной номинации принимаются:

а) Название «Локомотива будущего» на «зеленых» видах топлива (водород, аккумуляторы и т.д.). Название должно отражать вид тяги, быть оригинальным, емким, лаконичным и кратким. Название должно быть благозвучным и доступным во всех возможных транскрипциях, не затрагивать расовые, религиозные и политические чувства. К предложению должно быть приложено текстовое обоснование причин выбора названия.

б) Названия профессий сотрудников, эксплуатирующих данный локомотив. Название должно быть благозвучным и доступным во всех возможных транскрипциях, не затрагивать расовые, религиозные и политические чувства. Название должно исключать половую дискриминацию.

Названия должны отражать задачи, выполняемые персоналом «Локомотива будущего», быть оригинальными, емкими, лаконичными и краткими. К предложению должно быть приложено текстовое обоснование причин выбора названий.

IV. Организация Конкурса

13. Для проведения Конкурса и определения победителей в рамках Конкурса образуются комиссии центрального и регионального уровня.

14. Центральная комиссия по организации проведения Конкурса «Локомотив будущего» (далее – центральная комиссия):

осуществляет организационно-методическое руководство проведения Конкурса;

координирует проведение Конкурса;

контролирует график проведения Конкурса;

решает текущие организационные вопросы;

определяет критерии оценки проектов;

проводит экспертизу предложений, представленных по итогам регионального этапа;

подводит итоги и определяет победителей Конкурса;

проводит награждение победителей и других участников Конкурса.

Задачи членов центральной комиссии приведены в приложении № 1 к настоящему положению.

15. На железных дорогах образуются региональные комиссии по проведению Конкурса «Локомотив будущего» (далее – региональные комиссии).

Региональные комиссии:

оказывают консультационную и методическую поддержку участникам Конкурса, дают рекомендации по доработке предложений;

осуществляют первичный анализ и отбор предложений;

решают текущие организационные вопросы на региональном уровне;

награждают участников, занявших второе и третье место в региональном этапе;

представляют отобранные предложения для рассмотрения в центральную комиссию.

16. В составе комиссии должно быть не менее 5 человек. Результат работы комиссии оформляется протоколом, который подписывает председатель комиссии. Регламент работы, типовой (рекомендуемый) состав региональной комиссии, а также задачи участников приведены в приложении № 2 к настоящему положению. При необходимости состав региональной комиссии может быть расширен.

17. Центральная комиссия в срок до 21 апреля 2022 г. подводит итоги Конкурса и определяет победителей, занявших три призовых места в каждой из номинаций. Подведение итогов (результатов) Конкурса оформляется протоколом.

18. Награждение победителей и участников Конкурса проводится в соответствии с организационно-распорядительным документом ОАО «РЖД» за подписью председателя центральной комиссии на основании решения Центральной комиссии по проведению Конкурса, оформленного протоколом.

V. Проведение Конкурса

19. Временные этапы проведения Конкурса:

- сбор заявок (с 1 по 31 марта 2022 г.);
- региональный этап (с 15 марта по 8 апреля 2022 г.);
- подведение итогов центральной комиссией и награждение победителей Конкурса (с 11 апреля по 21 апреля 2022 г.).

20. Регистрация и участие в Конкурсе являются бесплатными. Предложение принимается к участию в Конкурсе только при условии указания информации во всех полях, обязательных для заполнения. После успешной регистрации предложения на электронный адрес, указанный при регистрации направляется соответствующее письмо.

В рамках этапа регистрации участнику (команде) Конкурса необходимо заполнить анкету участника (команды) и прикрепить файлы с предложением. Предложения для рассмотрения могут быть направлены в следующих форматах: pdf, ppt, doc, mp4, jpeg, png.

Конкурсные работы, не соответствующие условиям Конкурса, представленные с нарушением правил оформления или поступившие в комиссию (региональные и центральную) по проведению Конкурса с нарушением сроков представления, не рассматриваются.

21. Конкурс проводится в 3 этапа.

Первый этап Конкурса (подготовительный).

В рамках первого этапа осуществляется:

регистрация предложений в соответствующем разделе Карьерного портала холдинга «РЖД»;

экспертиза, доработка и первичный отбор предложений.

В рамках первого этапа Конкурса предложения участников, являющихся учениками отраслевых образовательных учреждений, в том числе высших учебных заведений, детских железных дорог, технопарков «Кванториум», обучающихся на факультетах довузовской подготовки профильных учебных заведений, в профильных классах опорных школ, частных образовательных учреждений, рассматриваются представителями данных учебных заведений до

момента регистрации данных предложений в соответствующем разделе Карьерного портала холдинга «РЖД». В рамках данного этапа возможна доработка предложений. По итогам первичного отбора куратор участников от отраслевого образовательного учреждения регистрирует лучшие предложения в соответствующем разделе Карьерного портала холдинга «РЖД».

Участники Конкурса, не являющиеся учащимися отраслевых образовательных учреждений, могут получить консультацию по условиям конкурса и порядку формирования материалов на региональных инновационных площадках, расположенных в границах соответствующих железных дорог.

Второй этап Конкурса (региональный).

В рамках регионального этапа осуществляется отбор региональной комиссией предложений-финалистов для направления на рассмотрение центральной комиссией.

По результатам регионального этапа региональные комиссии проводят экспертизу предложений и формируют их рейтинг.

Участники, занявшие второе и третье места (в каждой номинации и возрастной группе) награждаются дипломами победителей регионального этапа. Участник, занявший первое место (в каждой номинации и возрастной группе) проходит в финальный этап.

Третий этап Конкурса (финал).

В рамках финала конкурсные предложения оцениваются центральной комиссией, после чего путем определения места участника в рейтинге (в зависимости от суммы баллов) выбираются победители и призёры. Всего определяется одно первое, одно второе и одно третье призовые места в каждой номинации и возрастной группе.

VI. Определение победителей и призёров Конкурса

22. Победители и призёры определяются в каждой номинации и возрастной группе.

23. Для оценки предложений используется балльная система. По каждому показателю членом комиссии может быть присвоена оценка 5, 4, 3, 2, 1, 0 баллов, где «0» - минимальная оценка, «5» - максимальная оценка. Общая оценка по каждому показателю определяется как среднеарифметическое значение оценок всех участвующих в заседании членов комиссии.

24. Критерии оценки приведены в приложении № 3 к настоящему положению. При равенстве баллов на втором этапе председатель региональной комиссии определяет предложение(-ия), проходящее(-ие) на следующий этап.

25. Критериями оценки являются:

полнота и целостность текстовых материалов;

логичность и лаконичность подачи информации;
инновационный характер конкурсной работы (новизна, нестандартность, оригинальность изложения и т.д.);

возможность практического применения решения;
качество проработки и оформления иллюстраций;
оригинальность решения;

26. Победителям Конкурса вручаются:

за первое место - диплом лауреата 1-й степени / диплом победителя;

за второе место - диплом лауреата 2-й степени;

за третье место - диплом лауреата 3-й степени.

27. Награждение победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке.

28. Все участники Конкурса получают дипломы об участии.

29. Победители и наиболее перспективные участники Конкурса рекомендуются к включению в целевые корпоративные образовательные программы, приглашаются к посещению выставочных экспозиций ОАО «РЖД», современных объектов локомотивного комплекса компании.

VII. Права и обязанности участников

30. Участник имеет право:

принимать участие в Конкурсе в соответствии с его условиями и настоящим Положением;

получать информацию о сроках и условиях проведения Конкурса;

получать консультацию по условиям конкурса и порядку формирования материалов на региональных инновационных площадках, расположенных в границах соответствующих железных дорог;

взаимодействовать с организаторами Конкурса с помощью специальной формы Карьерного портала холдинга «РЖД»;

отказаться от участия в Конкурсе на любом этапе его проведения.

31. Участник обязан:

соблюдать все условия Конкурса и настоящего положения. Нарушение или отказ от надлежащего выполнения условий Конкурса и настоящего положения считается отказом участника от участия в Конкурсе.

VIII. Права и обязанности организатора

32. Организатор Конкурса имеет право:

требовать от участника соблюдения настоящего положения;

отказать любому лицу в участии в Конкурсе в случае нарушения условий настоящего положения;

не вступать в письменные переговоры либо контакты с участниками,

кроме случаев, предусмотренных настоящим положением;

изменить дату и время проведения Конкурса, предварительно разместив в разделе Конкурса Карьерного портала холдинга «РЖД» объявление об этом;

редактировать и публиковать любым способом описание итогов в информационных и рекламных целях без уведомления участников и без получения их согласия.

33. Организатор не несет ответственности:

за переносы сроков и сбои в проведении Конкурса, а также другие изменения, вызванные обстоятельствами непреодолимой силы (форс-мажор);

за не ознакомление участников с положением о Конкурсе;

34. Подавая заявку на участие в Конкурсе, участник тем самым выражает согласие на осуществление любых действий со стороны организатора и привлекаемых им третьих лиц в отношении осуществления фото- и видеосъемки процесса проведения Конкурса, включая (без ограничений) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование фото и видео материалов, в том числе с участием участника и иных лиц, а также осуществление любых иных действий с видео материалами, в том числе их демонстрацию на открытых ресурсах, доступных неопределенному кругу лиц.

IX. Прочие вопросы

35. Официальным языком Конкурса является русский.

36. Настоящее Положение является единственным официальным положением об участии в Конкурсе. В случае возникновения ситуаций, допускающих неоднозначное толкование условий Положения и/или вопросов, не урегулированных этим Положением, окончательное решение о таком толковании и/или разъяснении принимается непосредственно и исключительно организатором Конкурса.

37. Положение действует в течение всего срока проведения Конкурса. Организатор оставляет за собой право изменять Положение о Конкурсе по собственному усмотрению в одностороннем порядке и вносить изменения в Положение с публикацией этих изменений в соответствующем разделе Карьерного портала холдинга «РЖД». Такого рода изменения вступают в силу с момента их публикации. Внесение изменений и дополнений к настоящему Положению осуществляется установленным в ОАО «РЖД» порядком.

38. Заполнив электронную форму регистрации, участник подтверждает свое согласие:

с условиями настоящего Положения;

на обработку организатором персональных данных, указанных в форме регистрации, представленных документов с персональными данными, в том

числе на совершение организатором действий, предусмотренных п. 3 ст. 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», любыми способами. Данное согласие действует в течение 3 (трех) лет с момента направления соответствующих данных организатору;

размещение информации о победителях и участниках Конкурса, публикацию конкурсной работы и/или ее частей в корпоративных средствах массовой информации.

Приложение № 1
к Положению о конкурсе
«Локомотив будущего»

Состав центральной комиссии,
а также организационные функции её участников

Роль в комиссии	Должность	Организационные функции
Председатель комиссии	Заместитель генерального директора – главный инженер ОАО «РЖД»	1. Утверждает документы, относящиеся к работе комиссии. 2. Награждает победителей Конкурса.
Секретарь комиссии	Представитель Центра инновационного развития	1. Координирует проведение Конкурса. 2. Организует заседания центральной комиссии. 3. Проводит экспертизу представленных предложений. 4. Формирует финальный рейтинг предложений.
Член комиссии	Представитель Департамента технической политики	1. Проводит экспертизу представленных предложений.
Член комиссии	Представитель Дирекции тяги	1. Проводит экспертизу представленных предложений. 2. Организует направления результатов Конкурса производителям локомотивов.
Член комиссии	Представитель Департамента управления персоналом	1. Обеспечивает участие отраслевых в Конкурсе отраслевых образовательных учреждений. 2. Организует награждение участников. 3. Проводит экспертизу представленных предложений.
Член комиссии	Представитель Центра бренда работодателя и развития человеческого капитала	1. Предоставляет площадку для проведения Конкурса. 2. Обеспечивает информационное сопровождение Конкурса. 3. Проводит экспертизу представленных предложений.
Член комиссии	Представитель Департамента корпоративных коммуникаций	1. Обеспечивает информирование о Конкурсе в СМИ. 2. Проводит экспертизу представленных предложений.

Приложение № 2
к Положению о конкурсе
«Локомотив будущего»

Типовой (рекомендуемый) состав региональной комиссии, задачи участников и регламент проведения Конкурса

Роль в комиссии	Должность	Организационные функции	Экспертные функции
Председатель комиссии	Главный инженер железной дороги	<ol style="list-style-type: none">1. Ведет заседания комиссии.2. Руководит работой комиссии и несет ответственность за выполнение возложенных на нее задач.3. Принимает решения о проведении заседаний комиссии.4. Утверждает документы, относящиеся к работе региональной комиссии.5. Награждает призеров регионального этапа.	<ol style="list-style-type: none">1. Проводит экспертизу предложений поступивших: по результатам первого этапа Конкурса; из непрофильных образовательных учреждений.2. При равенстве баллов определяет предложения, проходящие на следующий этап.
Заместитель председателя комиссии	Заместитель начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам	<ol style="list-style-type: none">1. В случае отсутствия председателя комиссии выполняет его функции.2. Решает текущие организационные вопросы3. Награждает призеров регионального этапа.	<ol style="list-style-type: none">1. Проводит экспертизу предложений поступивших: по результатам первого этапа Конкурса; из непрофильных образовательных учреждений.
Секретарь комиссии	Начальник регионального центра инновационного развития	<ol style="list-style-type: none">1. Оказывают методическую помощь участникам конкурса и членам региональной комиссии в проведении Конкурса на полигоне железной дороги.2. Организует заседания региональной комиссии.3. Обеспечивает направление отобранных по результатам регионального этапа Конкурса предложений в центральную комиссию.	

Член комиссии	Начальник (заместитель начальника) службы управления персоналом	1. Обеспечивает взаимодействию с образовательными учреждениями, расположенными в границах железной дороги.	
Член комиссии	Представитель региональной дирекции тяги		
Член комиссии	Представитель службы управления персоналом железной дороги	1. Обеспечивает информирование о Конкурсе, в том числе о его ходе и результатах, образовательные учреждения, расположенные в границах железной дороги	
Член комиссии	Представитель центра (сектора) оценки, мониторинга персонала и молодежной политики железной дороги	1. Оказывает помощь секретарю комиссии в организации регионального этапа конкурса. 2. Обеспечивает информирование о конкурсе в социальных сетях.	
Член комиссии	Председатель совета (актива) молодежи железной дороги	1. Оказывает помощь секретарю комиссии в организации конкурса.	
Член комиссии	Представитель службы (отдела) корпоративных коммуникаций железной дороги	1. Обеспечивает информирование о Конкурсе, в том числе о его ходе и результатах, в региональных корпоративных и внешних СМИ	

Приложение № 4
к Положению о конкурсе
«Локомотив будущего»

Паспорт предложения

Номинация			
Ф.И.О. куратора (при наличии)			
Ф.И.О. капитана команды / индивидуального автора			
Ф.И.О. членов команды			
Возрастная категория			
Электронная почта куратора / представителя команды для возможной связи с организаторами конкурса			
Название учебного заведения (для участников из отраслевых образовательных учреждений)			
Железная дорога, обслуживающая регион проживания			
Приложение (иллюстрация и (или) текстовое описание предложения)			
Учащийся отраслевого учебного заведения		да	нет
Согласие на обработку персональных данных			